



Universität
Zürich^{UZH}

Mittelbaukolloquium des Psychologischen Instituts
Leitung: Dr. Michel Druey und Dipl.-Psych. Pamela Rackow

HS 2012

Datum: 03.10.2012
Ort: Binzmühlestrasse 14, Raum BIN 3.D.27
Uhrzeit: 12.30 –13.30Uhr

Titel: When a Purely Egoistical Leader Doesn't Take the Most: Reactive Egoism in Organizational Settings

Referent: lic.phil. Christian Bucher

Abstract:

Im organisationalen Kontext repräsentieren Führungskräfte Personen mit einer hohen Machtposition. Personen mit hoher sozialer Macht "beeinflussen die Ergebnisse ihrer Partner durch die Zuweisung von Ressourcen und Bestrafungen" (Keltner, Gruenfeld, & Anderson, 2003, S. 848). Wie verhandeln Führungskräfte beim Beschaffen und Verteilen von Ressourcen? Diese Frage wird anhand zweier Dimensionen untersucht: Machtorientierung (egoistisch vs. empathisch) und Verhandlungssituation (kompetitiv vs. kooperativ). Gemäss Epley, Caruso, und Bazerman (2006) führt das Berücksichtigen der Absichten von Mitbewerbern zu vermindertem Egoismus, gleichzeitig aber durch eine verzerrte Perspektivenübernahme (Personen halten andere für kompetitiver als sich selbst) zu einem egoistischeren gezeigten Verhalten. Dieser sogenannte „Reaktive Egoismus“ wird in zwei Online-Experimenten in einem Sozialen Dilemma (symmetrische und asymmetrische Version) mit Führungskräften untersucht. Zusätzlich wird in einem dritten Online-Experiment (asymmetrische Version) das Verhalten in derselben Verhandlung im Sozialen Dilemma mit einer Studierenden-Stichprobe simultan und interaktiv über die Zeit simuliert.