

**„Du bist in meinen Augen eine gute Führungskraft, wenn Dein Verhalten zu meiner
Motivausprägung passt.“**

Die Führungskraft findet, mit ihren Merkmalen und Verhaltensweisen, innerhalb der Organisationspsychologie eine zunehmende Betrachtung, denn sie beeinflusst in besonderem Masse die Motivation und das Commitment ihrer Mitarbeitenden. Bisherige Forschung zeigt, dass es davon abhängig ist, wie der Mitarbeitende seine Führungskraft wahrnimmt, ob er sich mit seiner Führungskraft verbunden fühlt und identifizieren kann. Aktuelle Führungs- und Motivationsforschung versucht dabei unter anderem folgende Frage aufzuklären: Wann nimmt ein/e Mitarbeiter/in seine/ihre Führungskraft als eine herausragende Führungskraft wahr? Im Rahmen der im Folgenden vorgestellten Pilotstudie wurde der Frage nachgegangen, ob, neben der kulturellen Zugehörigkeit, die individuelle Motivausprägung einen Einfluss darauf hat, ob eine Person als herausragende Führungskraft gesehen wird.