

Zwei PostDoc-Stellen zur Untersuchung menschlicher Kooperation **100 %**

Der Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie des Psychologischen Institut der Universität Zürich sucht Kandidat*innen zur Besetzung von zwei PostDoc-Stellen (je 100 %).

Unsere Forschung beschäftigt sich mit dem Themengebiet der menschlichen Kooperation. Mit Hilfe interaktiver Gruppenexperimente, Computersimulationen sowie mathematischen Modellen untersuchen wir, wie soziale Normen in Gruppen entstehen, wie dadurch individuelle Entscheidungsprozesse beeinflusst werden und unter welchen Bedingungen Gruppen es schaffen, soziale Dilemmata zu lösen.

Unser Ziel ist es, besser zu verstehen, wie (1) Gruppen soziale Dilemmata überwinden (z.B. das Gefangenendilemma oder das Public Goods Dilemma), (2) wie Individuen sich zu Gruppen zusammenschliessen, um gemeinsame Probleme anzugehen, (3) wie ökonomische Ungleichheit Gruppenbeziehungen beeinflusst und (4) welche strukturellen Mechanismen dafür verantwortlich sind, dass Gruppen miteinander in Konflikt geraten.

Wir verfolgen einen interdisziplinären Ansatz, der Konzepte der Sozialpsychologie, der Verhaltensökonomie und der theoretischen Biologie verbindet.

Wir suchen hoch motivierte Kandidat*innen, die von sozialen Gruppenprozessen fasziniert sind, zu unserem Verständnis menschlicher Kooperation beitragen wollen und Erfahrung in der Durchführung von interaktiven Gruppenexperimenten und/oder Modellierung von Gruppenverhalten und der Evolution von Kooperation haben.

Folgende Publikationen bieten einen Eindruck der Forschungsansätze und Themen, die wir gemeinsam verfolgen wollen:

- Gross, Méder, De Dreu., Romano, Molenmaker, & Hoenig (2023). The evolution of universal cooperation. *Science Advances*.
<https://doi.org/10.1126/sciadv.add8289>
- Gross & Böhm (2020). Voluntary restrictions on self-reliance increase cooperation and mitigate wealth inequality. *PNAS*.
<https://doi.org/10.1073/pnas.2013744117>
- Gross, Leib, Offerman, & Shalvi (2018). Ethical free riding: When honest people find dishonest partners. *Psychological Science*.
<https://doi.org/10.1177/0956797618796480>

Siehe auch Professur «Sozial- und Wirtschaftspsychologie»

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Durchführung eigener Forschungsprojekte in Zusammenarbeit mit dem Lehrstuhlinhaber und den Kolleg*innen
- Verfassung und Veröffentlichung von Forschungsarbeiten in renommierten disziplinären und interdisziplinären Fachzeitschriften
- Präsentation eigener Forschungsergebnisse auf nationalen und internationalen Konferenzen (z.B. International Conference on Social Dilemmas; ICSD)
- Betreuung von thematisch passenden Bachelor- und Masterarbeiten

Ihr Profil

- Promotion in Psychologie, Ökonomie/VWL oder verwandten Bereichen (wie zum Beispiel der Kognitionswissenschaft, theoretische Biologie, Computerwissenschaft oder Mathematik)
- Begeisterungsfähigkeit für das Verständnis sozialer Gruppenprozesse und dem „puzzle of cooperation“
- Persistenz und Spass daran, Probleme zu lösen und mit komplexen empirischen Daten zu arbeiten

- Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit sowie Spass am Arbeiten im Team
- Grundlagenwissen zu sozialen Dilemmata (z.B. zu ökonomischen Spielen und Spieltheorie)
- Erfahrung mit experimentellen Gruppenstudien oder Simulationsforschung
- sehr gute statistische und methodische Kenntnisse (z.B. Vorwissen zu hierarchischer resp. Multilevel-Regressionsanalyse sind vorteilhaft)
- Programmierkenntnisse (R, MatLab, Python/oTree)
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen

Sie haben die einzigartige Möglichkeit, an einem gesellschaftlich relevanten, theoretisch wichtigen und herausfordernden Forschungsprojekt zum Verständnis menschlicher Kooperation an der renommierten Universität Zürich zu arbeiten.

Wir bieten Ihnen ein dynamisches, kollaboratives und interdisziplinäres Forschungsumfeld mit vielfältigen Möglichkeiten, Ihre akademische Karriere zu entwickeln. Sie werden Teil der neu gegründeten Forschungsgruppe für Sozial- und Wirtschaftspsychologie sein und eng mit dem Lehrstuhl und einem jungen Team zusammenarbeiten. Darüber hinaus haben Sie hervorragende Möglichkeiten, sich mit internationalen und interdisziplinären Wissenschaftler*innen zu vernetzen und erhalten zudem grosszügige Unterstützung für Forschungsaufenthalte und Ihre Forschung.

Die Universität Zürich ist eine der führenden Forschungseinrichtungen der Schweiz und bietet ausgezeichnete Arbeitsbedingungen sowie ein angemessenes Gehalt. Die Position ist zunächst auf ein Jahr befristet mit möglicher Verlängerung von weiteren zwei Jahren. Finanzielle Unterstützung ist durch einen ERC grant garantiert.

Arbeitsort

Universität Zürich, Binzmühlestrasse 14, 8050 Zürich, Schweiz

Stellenantritt

Der Stellenantritt ist nach Vereinbarung.

Bewerbungen werden gesichtet bis beide Positionen besetzt sind. Idealerweise reichen Sie Ihre Unterlagen bis spätestens 1. November 2023 ein. Bitte senden Sie folgende Bewerbungsunterlagen:

1. CV
2. Motivationsschreiben, in dem Sie auf maximal zwei Seiten erläutern, warum Sie sich mit dem Forschungsthema beschäftigen möchten und welche Fähigkeiten Sie dafür bereits erworben haben (bevorzugt in Englisch)
3. Publikationsliste
4. Zwei eigene Forschungsarbeiten
5. Doktorarbeit (falls bereits vorhanden)
6. erwünscht sind zudem zwei Referenzschreiben (in Englisch oder Deutsch), die direkt von den Referenzpersonen per E-Mail an Prof. Dr. Jörg Gross eingereicht werden sollten.

Bitte senden Sie Ihre uns vollständigen Bewerbungsunterlagen in einem PDF-File mit dem Betreff „PostDoc position – Vorname Nachname“.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.