



## Projektinformationen zur Studie «Interview-Interaktionen»

### Sehr geehrter\*geehrte Interviewer\*in

Derzeit führen wir am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Zürich ein Forschungsprojekt zum Thema «**Interaktionen in Auswahlgesprächen**» durch. Konkret untersuchen wir die Kommunikation zwischen Interviewer\*innen und Bewerber\*innen und Auswirkungen auf Personalauswahlprozesse.

### Worum geht es in dieser Studie?

---

Auswahlgespräche repräsentieren den (meist) ersten persönlichen Kontakt zwischen Unternehmen und Bewerber\*innen. Er bildet eine wichtige Grundlage für die Entscheidung über die Passung zur Arbeitsstelle und dem Unternehmen. In unserer Studie untersuchen wir daher, wie Personen, die Auswahlgespräche durchführen (Interviewer\*innen), diesen Austausch erleben. Das Ziel unserer Untersuchung ist es, Erkenntnisse darüber zu gewinnen, was die Art der Kommunikation inwiefern beeinflusst.

Auf unserer Homepage <https://www.psychologie.uzh.ch/de/bereiche/sob/aopsy/Forschung/Aktuelle-Projekte/interview-interaktionen.html> finden Sie alle relevanten Informationen zum Projekt und Ihrer Studienteilnahme. Diese enthält verschiedene Details und einen Flyer zum Download.

### Wer kann an dieser Studie teilnehmen?

---

Wir freuen uns über Ihre Teilnahme, wenn Sie...

- ... Sie mind. **18 Jahre** alt sind,
- ... **mind. vier** (bis acht) **Auswahlgespräche** in den kommenden zwei Monaten durchführen,
- ... **eine\*n Arbeitskolleg\*in haben**, der\*die allgemeine Fragen zu Ihrer Person beantwortet (diese\*r sollte Sie gut kennen).

### Warum sollten Sie an dieser Studie teilnehmen?

---

Mit Ihrer Teilnahme profitieren Sie von...

- ... einem **persönlichen Feedback zu Ihrem Verhalten** als Interviewer\*in.
- ... einer **Teilnahmebescheinigung** ausgestellt durch den Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie.
- ... **neuen Erkenntnissen und innovativen Herangehensweisen** durch die **Reflexion Ihrer Auswahlgespräche**.
- ... neuen Anreizen für **interessante Gespräche mit Ihren Arbeitskolleg\*innen**.
- ... dem Wissen, einen **bedeutenden Beitrag zur wissenschaftlichen Forschung** zu leisten.
- ... einem **Vortrag in Ihrem Unternehmen zu den Studienergebnissen** (bei einer Teilnahme ab fünf Interviewer\*innen eines Unternehmen).

### Wie können Sie an dieser Studie teilnehmen?

---

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, können Sie sich und Ihren\*Ihre Arbeitskolleg\*in unter folgendem Link für eine Teilnahme anmelden: <https://rq3281.customervoice360.com/uc/AnmeldungInterview-Interaktionen/>

Die Einladung zu Ihrem ersten Fragebogen erhalten Sie von uns via E-Mail.

### Wie läuft diese Studie ab?

---

Die Studie läuft bis zum **Herbst 2024**. Der Einstieg ist zu jeder Zeit möglich.

- **3-minütiger Anmeldefragebogen** und **10-minütiger Erstfragebogen**
- **10-minütiger Fragebogen** zu Ihrer Person durch eine\*n **Arbeitskolleg\*in** (Bearbeitung unabhängig von Ihren Fragebögen)
- **8-minütiger Fragebogen** pro durchgeführtem Auswahlgespräch

**Totaler Zeitaufwand:** < 1 Stunde



### Datenschutz und Freiwilligkeit Ihrer Teilnahme

Als universitäre Einrichtung garantieren wir einen **streng vertraulichen Umgang** mit Ihren Daten. Die im Rahmen dieser Studie erfassten Daten werden **anonymisiert in aggregierter Form** vom Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie des Psychologischen Instituts der Universität Zürich für Forschungszwecke genutzt. Die aggregierten Daten lassen **keine Rückschlüsse auf die Identität** zu, d.h. die Daten können nicht bestimmten Personen oder Organisationen zugeordnet werden. Darüber hinaus ist die Teilnahme an dieser Studie freiwillig. Sie kann jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen werden.

### Projektleitung

M.Sc. Nathalie von Rooy, Assistentin/Doktorandin in der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Zürich

Dr. Annika Wilhelmy, Oberassistentin in der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Zürich

Prof. Dr. Martin Kleinmann, Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Zürich

Prof. Dr. Nicolas Roulin, Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Saint Mary's University

Für weitere Fragen zum Forschungsprojekt können Sie uns gerne via E-Mail oder Telefon kontaktieren:

+41 44 635 72 22

[interview-Interaktionen@psychologie.uzh.ch](mailto:interview-Interaktionen@psychologie.uzh.ch)

<https://www.psychologie.uzh.ch/de/bereiche/sob/aopsy/Forschung/Aktuelle-Projekte/interview-interaktionen.html>

Wir freuen uns auf Ihre Unterstützung!



Bildnachweis: pixelfit