



Universität Zürich

Psychologisches Institut, Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik

Einladung zum Vortrag von



Dr. phil. Lisbeth Hurni, SSCP, Bern

Thema: Coaching Psychology - ein neues Arbeitsfeld in Forschung und Praxis

Datum: Donnerstag, 22. Oktober 2009

Zeit: 10 -12 h

Ort: BIN-1.D.22, Binzmühlestrasse 14/7, 8050 Zürich

Email: info@coaching-psychologie.ch / info@karrieremuster.ch

URL: www.coaching-psychologie.ch / www.karrieremuster.ch

Zusammenfassung

Coaching Psychology hat sich international als neues Arbeitsfeld der Psychologie etabliert: Wie kann Coaching als psychologisches Fachgebiet professionalisiert werden? Welche Rolle spielt dabei die Positive Psychologie? Im Referat wird die Entwicklung des Coachings aufgezeigt: Theoretische Modelle, Evaluation und Prozess-Monitoring stellen wichtige Herausforderungen für Forschende dar. Qualität im Coaching ist auch in der Praxis ein anspruchsvolles Vorhaben. Wirkfaktoren und evidenz-basierte Verfahren sind wichtig jedoch nicht genügend. PsychologInnen sollten – zwar etwas spät – die Rolle der Trendsetter übernehmen. Das Curriculum Coaching Psychology der Swiss Society for Coaching Psychology, SSCP und Fragen der Zertifizierung und Anerkennung als FSP-Fachtitel werden vorgestellt.

Relevante Literatur

- Cavanagh, M., Grant, A. M. & Kemp, T. (Eds.) (2005). *Evidence-based coaching. Theory, research and practice from the behavioural sciences*. Bowen Hills, Queensland: Australian Academic Press.
- Greif, S. (2007). Advances in research on coaching outcomes. *International Coaching Psychology Review*, 2007, 2(3), 222-249
- Greif, S. (2008). *Coaching und ergebnisorientierte Selbstreflexion – Theorie, Forschung und Praxis des Einzel- und Gruppencoachings*. Göttingen: Hogrefe
- Palmer, S. & Whybrow, A. (2007). *Handbook of Coaching Psychology. A guide for practitioners*. London: Routledge
- Rauen, C. (Hrsg.) (2005, 3. Aufl.). *Handbuch Coaching*. Göttingen: Hogrefe
- Stober, D.R. & Grant, A. M. (Eds.) (2006). *Evidence-based coaching handbook: Putting best practices to work for your clients*. New York: John Wiley & Sons

Kurze Biographie

Psychologiestudium Universität Bern und Boston University, Abschluss mit Doktorat (1983). Postgraduale Weiterbildung in Arbeits- und Organisationspsychologie, Laufbahnberatung, Beratungspsychologie und Coaching. Fachpsychologin für Laufbahn- und Personalpsychologie, FSP. Beratungstätigkeit in öffentlichen Laufbahn- und Studienberatungsstellen. Büro für Laufbahnpsychologie, Bern (seit 1991): Laufbahnberatung, Coaching, Karriere-Tools, Seminarleiterin und Lehrbeauftragte. Forschungstätigkeit im Bereich Karrierepsychologie und Coaching. Präsidentin Swiss Society for Coaching Psychology, mitbeteiligt an der Coaching Academy der SSCP.